



АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

П Р И К А З

от 28.08.2014

№ 10-01/145

г. Барнаул

Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Алтайского края

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» приказываю:

1. Утвердить Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Алтайского края (прилагается).
2. Информационно-издательскому отделу (Семенова С.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте управления.
3. Отделу контроля и правового обеспечения деятельности (Седяшева О.П.) обеспечить направление настоящего приказа в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Алтайскому краю для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов Алтайского края и в департамент документационного обеспечения Администрации Алтайского края для опубликования в Сборнике законодательства Алтайского края.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель начальника управления

Н.И. Толокольникова

ПОРЯДОК

представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Алтайского края (далее – «Порядок») разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. Порядок распространяется на всех работодателей, зарегистрированных на территории Алтайского края, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

2. Порядок представления информации работодателями

2.1. Работодатели обязаны представлять в органы службы занятости населения Алтайского края информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – «информация»).

2.2. Информация представляется в государственные учреждения службы занятости по месту нахождения работодателей (обособленных структурных подразделений работодателей) по мере возникновения свободных рабочих мест и вакантных должностей, но не реже одного раза в месяц, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным.

2.3. Информация представляется по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)», утвержденной приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения «Об утверждении Административного регламента представления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников».

2.4. Информация направляется по почте либо нарочным. Информация может быть передана посредством факсимильной связи, электронной почты, при условии последующего подтверждения переданных данных путем их предоставления на бумажном носителе по установленной форме либо в электронной форме с подтверждением усиленной квалифицированной электронной подписью в соответствии с Федеральным законом от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» (далее – «электронная подпись»).

Работодателям, сведения о которых содержатся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения, обеспечивается возможность направления информации посредством обращения по телефону при условии после-

дующего подтверждения переданных данных путем их предоставления на бумажном носителе, в электронной форме, в том числе с использованием Единого портала или Портала государственных услуг Алтайского края, с подтверждением электронной подписью.

3. Ответственность работодателей

3.1. В случае непредставления, несвоевременного представления, представления в неполном объеме или в искаженном виде информации, предусмотренной пунктом 2.1 настоящего Порядка, работодатель несет ответственность в соответствии со статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.